

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Белочка»
(МДОУ детский сад «Белочка»)

СОГЛАСОВЫВАЮ

Заведующий РОО Казачинско-Ленского
муниципального района

Эйвазова А.П. _____

« » _____ 2023г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ детский сад
«Белочка»

Бланк Т.В. _____

Приказ №

от « » _____ 2023г

СОГЛАСОВАНА

Педагогическим советом

МДОУ детский сад «Белочка»

(протокол от « » _____ 2023г)

Программа развития МДОУ детский сад «Белочка»

С 1 сентября 2023 по 1 сентября 2026 года

п. Улькан 2024г

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Белочка»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.3. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).4. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.5. Сан Пин 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».6. Сан Пин 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».
Сведения о разработчиках	Ответственные: Бланк Татьяна Васильевна заведующий МДОУ детский сад «Белочка» Демченко Светлана Геннадьевна старший воспитатель Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МДОУ детский сад «Белочка» № 10 от 17.03.2023г
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации

<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
<p>Основные направления развития организации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Переход на ФОП. 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования для детей и их родителей 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>С 01.09.2023 года по 01.09.2026 год – 4 года</p>

<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<p>Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<p>Удовлетворенность 96 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 20 %.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о</p>

	<p>результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МДОУ детский сад «Белочка»</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МДОУ детский сад «Белочка»</p>
--	---

Информационная справка об организации

Сведения об организации. МДОУ детский сад «Белочка» (далее - детский сад, организация) создан в октябре 1982 года на основании приказа № 23 от 30 января 1982г об открытии детского сада-яслей на 90 мест по ст. Улькан Иркутской области

Здание детского сада расположено в жилом секторе и хорошо вписывается в окружающий ландшафт. Шумовой фон нормальный. Участок детского сада занимает площадь 5626 кв.м., из них 50% занято хвойными и лиственными деревьями. На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, клумбы, огород. Опасных мест для прогулки на территории детского сада нет, удобрения, и ядохимикаты на участке не применяются. Уровень освещённости соответствует санитарным нормам. На участках имеются различные архитектурные малые формы, которые систематически обновляются, песочные дворики, прогулочные веранды, спортивная площадка, в зимнее время с детьми и родителями строятся различные снежные постройки для игр и оформления территории.

Материально-техническая база организации:

Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, совмещенный кабинет психолога и учителя-логопеда, пищеблок, 5 групповых комнат, совмещенный музыкальный и спортивный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.30 до 18.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 5 групп воспитанников, из них:

- группа раннего возраста (2-3 года);
- группа младшего возраста (3-4 года);
- группа среднего возраста (4-5 лет);
- группа старшего возраста (5-6 лет);
- группа детей дошкольного возраста (6-7 лет);

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	82	76.5%
Неполная с матерью	25	23.5%
Оформлено опекунов	6	5.6%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	29	28.7%
Два ребенка	37	36.6%
Три ребенка и более	35	34.7%

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- Детский сад "Солнышко"- обособленное структурное подразделение муниципального общеобразовательного учреждения «Ульканская средняя общеобразовательная школа №2» п. Улькан.
- Муниципальное общеобразовательное учреждение «Ульканская средняя общеобразовательная школа №2» п. Улькан.
- «Росич» военно-патриотический клуб.
- МКУ УГМО КСЦ «Магистраль».
- ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ».

Сотрудничество с клубом «Росич» позволяет обеспечить возможность, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение воспитанниками различных спортивных секций).

Специалисты ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми.

Взаимодействие с МОУ «Ульканская средняя общеобразовательная Школа № 2» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно МКУ УГМО КСЦ «Магистраль» и «Публичная библиотека», детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия, участвует в конкурсах.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 15 человек (заведующий детским садом, старший воспитатель, 9 воспитателей, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог).

Медицинская сестра – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 3 чел. Среднее специальное – 12 чел. Обучаются в ВУЗах – 2 чел.	Первая – 3 чел. Без категории – 12 чел.	До 5 лет – 1 чел. 5 – 10 лет – 2 чел. Свыше 10 лет – 12 чел.

Характеристика достижений организации. Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня. В августе 2022 года наши педагоги представляли свой опыт по нравственно-патриотическому воспитанию на августовской педагогической конференции по теме: «Будущее в настоящем: система воспитания как пространство возможностей»

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 1 сентября 2023 по 1 сентября 2026;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методиста РОО	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации	Преобладание в коллективе педагогов традиционных	Востребованность среди родителей услуг	Отсутствие специалистов

методической работы	подходов к образовательному процессу	дополнительного образования	
Месторасположение детского сада	Отсутствие общественного транспорта в поселке	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада.	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Переход на ФОП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФОП.
 Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО).
 Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, проекторы, доступ к сети интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

4. Проведение в системе инструктажей, составление соглашений с Профсоюзным Комитетом, введение журналов 3х-ступенчатого контроля, проведение оздоровительных мероприятий, участие в конкурсах по ОТ.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе: разработка профессиональных рисков по ОТ, инструктажей, положений.

5. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

6. Усиление работы по адаптации иностранных воспитанников.

Проведение оценки состояния степени адаптации воспитанников-иностранцев и на ее основе разработка плана мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный и воспитательный процесс детского сада.

Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Переход на ФОП					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФОП	Заведующий	Февраль 2023	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФОП	Заведующий	Февраль 2023	Протокол	
3	Анализ и корректировка локально нормативных актов (ЛНА)	Старший воспитатель	Апрель – август 2023	Обновленные ЛНА	

4	Разработка проектов ООП по ФОП	Старший воспитатель	Май – август 2023	Новые ООП	
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1.	Оценка состояния РППС	Старший воспитатель	Март 2023	Оформление аналитической справки	
2.	Составление плана модернизации РППС	Старший воспитатель	Апрель 2023	План	
3.	Закупка и установка оборудования по плану	Заведующий Завхоз	2023-2026г	Акты приемки	
4.	Приобретение и замена малых форм на участке (метеостанция)	Заведующий Завхоз	2023г		
5.	Приобретение малых форм на участке (программа с участием родителей)	Заведующий Завхоз	2024г		
6.	Продолжать заменять и приобретать спортивное оборудование для детей	Заведующий Завхоз	ежегодно		
7.	Приобретение и установка 2х магнитных замков на входные двери в 1и 2 младшей гр.	Заведующий Завхоз	2024г		
8.	Согласно приказа 29 н, приобрести оборудование и материалы для медицинского кабинета	Заведующий Завхоз	Июнь-декабрь 2023г		
9.	Тонометр с возрастными манжетами	Заведующий Завхоз	2023г		
10.	Секундомер	Заведующий Завхоз	2023г		

11.	Сантиметровая лента	Заведующий Завхоз	2023г		
12.	Динаметр кистевой 2-х видов (для детей разных возрастных групп)	Заведующий Завхоз	2023г		
13.	Оториноскоп с набором воронок	Заведующий Завхоз	2023г		
14.	Шпатель металлический или одноразовый	Заведующий Завхоз	2023г		
15.	Анализатор окиси углерода выдыхаемого воздуха с определением карбоксигемоглобина (смокелайзер)	Заведующий Завхоз	2023г		
16.	Аппаратно-программный комплекс скрининг-оценки уровня психофизиологического и соматического здоровья, функциональных и адаптивных резервов организма	Заведующий Завхоз	2023г		
17.	Холодильник	Заведующий Завхоз	2023г		
18.	Бактерицидный облучатель/очиститель воздуха/устройство для обеззараживания и (или) фильтрации воздуха и (или) дезинфекции поверхностей	Заведующий Завхоз	2023г		
19.	Шприц одноразовый с иглами (комплект 100 шт) На 1 мл На 2 мл	Заведующий Завхоз	2023г		

	На 5 мл На 10 мл				
20.	Перчатки медицинские	Заведующий Завхоз	2023г		
21.	Пипетки	Заведующий Завхоз	2023г		
22.	Комплект воздухопроводов для искусственного дыхания «рот в рот»	Заведующий Завхоз	2023г		
23.	Аппарат искусственной вентиляции легких Амбу (мешок Амбу)	Заведующий Завхоз	2023г		
24.	Грелка медицинская	Заведующий Завхоз	2023г		
25.	Пузырь для льда	Заведующий Завхоз	2023г		
26.	Жгут кровоостанавливающий резиновый	Заведующий Завхоз	2023г		
27.	Носилки	Заведующий Завхоз	2023г		
28.	Травматологическая укладка, включающая: Шины пневматические (детские и взрослые) Вакуумный матрас Косынка Фиксатор ключицы Воротник Шанца (2 размера) Жгут кровоостанавливающий Перчатки Бинт стерильный Салфетки стерильные Гелевый охлаждающе-согревающий пакет	Заведующий Завхоз	2023г		

	Ножницы Лейкопластырь 2см- 1 шт., 5 см-1 шт.				
29.	Зонды желудочные разных размеров	Заведующий Завхоз	2023г		
30.	Посиндромная укладка медикаментов и перевязочных материалов для оказания неотложной медицинской помощи	Заведующий Завхоз	2023г		
31.	Ведро с педальной крышкой	Заведующий Завхоз	2023г		
32.	Ширма медицинская	Заведующий Завхоз	2023г		
33.	Бикс большой	Заведующий Завхоз	2023г		
34.	Бикс малый	Заведующий Завхоз	2023г		
35.	Пинцет	Заведующий Завхоз	2023г		
36.	Корцанг	Заведующий Завхоз	2023г		
37.	Ножницы	Заведующий Завхоз	2023г		
38.	Персональный компьютер	Заведующий Завхоз	2023г		
39.	Прнтер	Заведующий Завхоз	2023г		
40.	Сейф для хранения медикаментов	Заведующий Завхоз	2023г		
41.	Коврик (1м*1.5 м)	Заведующий Завхоз	2023г		
42.	Комплект оборудования для наглядной пропаганды здорового образа жизни	Заведующий Завхоз	2023г		
43.	Стол манипуляционный	Заведующий Завхоз	2023г		

3. Цифровизация образовательного процесса

1	Проведение заседания педагогического совета	Старший воспитатель	Август 2023	Протокол заседания педсовета	
2	Родительское собрание об использовании ЭО (электронного обучения) и дистанционно образовательных технологий (ДОТ) в образовательном процессе	Методист	Сентябрь 2023	Протокол	
4	Проведение интернета в старшие группы для работы с детьми	Завхоз	Согласно программе ФОП 2024-2025г		
5	Приобретение 2х интерактивных столов в старшие группы	Завхоз	1шт 2024г 1шт 2025г		
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	По плану	Обучены 90% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	1 раз в квартал с сентября 2023-2026	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Поддержание сайта образовательной организации	Старший воспитатель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
4. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы	Заведующий	Март 2023	Протокол	

	охраны труда в детском саду				
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий, ответственные по ОТ	Август 2023	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
3	Провести испытания спортивного оборудования в спортивном зале	Завхоз	Ежегодно август		
4	Провести испытания спортивного оборудования на спортивной площадке	Завхоз	Ежегодно август		
5	Обеспечить работников учреждения спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты	Завхоз	По мере необходимости		
6	Организовывать обучение и проверку знаний работников по охране труда.	Завхоз	Февраль 2024 2025 2026г		

5. Усиление антитеррористической защищенности организации

1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Завхоз	Второе полугодие 2023	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Завхоз	Август 2023, 2024, 2025, 2026г	Утвержденные планы	

3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Завхоз	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
4	Инструктаж работников по антитеррористической защищенности.	Заведующий Завхоз	1 раз в полугодие		
5	Контроль за пребыванием посторонних лиц на территории и в здании учреждения при регулярном функционировании камер наблюдения	Завхоз	Постоянно		
6	Содержание противопожарного оборудования и средств пожаротушения в исправном состоянии.		Постоянно		
7	Проведение работников силовых ведомств к проведению практических занятий с воспитанниками		1 раз в полугодие		

6. Оптимизация кадровых ресурсов

1	Корректировка плана повышения квалификации работников	Старший воспитатель	Март 2023	Скорректированный план	
2	Плановое прохождении аттестации.	Старший воспитатель	2023-2026г	План	
3	Распространение практического опыта педагогов ДОУ на районных мероприятиях	Старший воспитатель, педагоги.	2023-2026г	План мероприятий РОО	
4	Обучение педагогов для ведения цифрового образовательного процесса.	Старший воспитатель, педагоги.	2023-2026г		

Механизмы реализации программы развития

1. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
2. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
3. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
4. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
5. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
6. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
3. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
6. Обеспечена стабильность работы детского сада в условиях мобилизации.
7. Организация получает минимальные замечания от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФОП ДО	Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФОП. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность 96 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
2. Модернизация РППС	Обновление РППС на 20 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
3. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 50 % документооборота детского сада в электронный вид
4. Совершенствование системы охраны труда	Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
5. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности