Приложение к Постановлению администрации Казачинско- Ленского муниципального района «30 » 04 2013 г № 193

ПЛАН

Мероприятий муниципальной дошкольной образовательной организации детский сад» Белочка» («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы ДОО « Белочка» « направленные на повышение

эффективности образования»

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному

контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, через:

* создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
* создание условий по выполнению обновленных требований предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования через:

* внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
* кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
* внедрение системы оценки качества дошкольного образования. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает в себя:
* внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
* внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

* обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
* введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3 Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Казачинско – Ленского района МДОО детский сад « Белочка»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013 | 2014 01.01.2014 | 201501.01.2015 | 201601.01.2016 | 2017 | 2018 |
| Численность детей в возрасте 1-7 лет | человек | 477 | 506 | 515 | 515 | 500 | 500 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 100 % | 100 % | 100% | 100% | 100 % | 100 % |
| Численность воспитанников  ДОО « Белочка» | человек | 85 | 106 | 114 | 114 | 114 | 114 |
| Численность других категорий работников ДОО «Белочка |  человек | 23 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| Численность работников ДОО «Белочка» всего | человек | 37 | 36 | 36 | 36 | 36 | 36 |
| Численность педагогических работников ДОО « Белочка» | человек | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 6 | 7,6 | 8.1 | 8,1 | 8,1 | 8,1 |
| Увеличение количества детей за счет наполняемости групп | человек |  | 4 | 8 |  |  |  |
| За счет открытия новой группы | человек | 20 |  |  |  |  |  |
| Численность других категорий работников дошкольного образования |  человек | 23 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций | человек | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций | человек | 12 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 7 | 7,8 | 8,1 | 8,1 | 8,1 | 8,1 |
| Увеличение количества детей за счет наполняемости групп | человек |  | 8 | 8 |  |  |  |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.МДОО детский сад « Белочка»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результаты |
| 2 Обеспечение высокого качества услуг в ДОО « Белочка» |
| 2.1 | Разработка и утверждение нормативныхправовых актов, обеспечивающих введение и и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС)Разработка методических рекомендаций по формированию образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Заведующая ДОО | 2014- 2016год | Муниципальный норматив финансирования дошкольных образовательных организаций, разработанный наоснове |
| 2.2 | Обеспечение требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействияпедагога с детьми, направленного на развитие способностей ,стиму-лирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольниковРазработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования | РОО, Зав ДОО | 2014-2015гг | Увеличение доли дошкольниковпо программам в соответствии с ФГОС |
| 2.3 | Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулированиеинициативности, самостоятельности и ответственности дошкольниковВведение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | РОО,Зав ДОО | 2014 год | Увеличение долипедагогических работников ДОО «Белочка» прошедших повышение квалификации в соответствии с ФГОС |
| 2.4 | Проведение работы по привлечению педагогических кадров, с учетом ввода дополнительных мест в ДОО | Зав ДОО | 2015-2018г | Увеличение педагогических работников при увеличении мест |
| 3 | Введение эффективного контракта в ДОО |  |  |  |
| 3.1 | Разработка требований к условиям выполнения трудовойдеятельности педагогическими и другими категориями работниками ДОО,направленных на достижение показателей качества этой деятельности ( показателей качества, обозначенных в модели « эффективного контрактаАпробация моделей реализации « эффективного контракта»В дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала ДОО | РОО, зав ДОО | 2014-2015гг | Утвержденные требования на основерегиональных, районных  методических рекомендаций выполнения трудовой деятельностипедагогических и других категорий ДООнаправленных на достижениепоказателейкачества этой деятельности( показателей качества,обозначенных в моделиэффективного контракта |

**5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в ДОО « Белочка, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Единица измерения | 2013год | 2014год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | Отношение численности детей 3-7 лет ,которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей возрасте 5- 7 лет, обучающихся в школе | проценты | 23.6% | 28.1% | 35% | 35% | 35% | 35% |
| 2 | Удельный вес воспитанников ДОО» Белочка», обучающихся по программам ,соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования в общей численности воспитанников дошкольных организаций |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | Удельный вес ДОО « Белочка», в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работниковосуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций ДОО |  |  | 80% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО « Белочка» к среднемесячной заработной плате в общем образовании Иркутской области |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Финансовое обеспечение мероприятий « дорожной карты» МДОО детский сад «БЕЛОЧКА»**

**( показатели по отношению к 2012 году)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  Наименование мероприятий | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Коксолидированный бюджет субъекта РФ | ПланируемыеВнебюджетныхсредства | Дополнительнаяпотребность | КонсолидированныйБюджет субъекта РФ | Планируемые внебюджетныесредства | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет субъекта РФ | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | потребность | потребность | потребность |
| Дошкольноеобразование |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Планирование дополнительныхрасходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО « Белочка | 2,2 | - | 0 | 0,3 |  | 2,4 | 0,3 |  | 2,8 | 3,5 | 4,2 | 4,9 |
| Всего | 2,2 | - | 0 | 0,3 |  | 2,4 | 0,3 |  | 2,8 | 3,5 | 4,2 | 4,9 |

**Финансово- экономическое обоснование « дорожной карты» МДОО детский сад « Белочка»**

**Показатели повышения средней заработной платы работников ДОО « Белочка»**

Категория работников- педагогические работники ДОО « Белочка»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиепоказателей | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 20132015 | 20132018 |
|  | Средняя заработная плата по общему образованию субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта РФ ) , руб. | 25365,0 | 28130,0 | 31308,0 | 34721,0 | 38627,0 | 42841,0 | 47339,0 | Х | Х |
| 1 | Средняя заработная плата по образованию в муниципальном образовании «Казачинско- Ленский район» | 15280,0 | 28200,0 | 28200,0 | 31033,3 | 34524,4 | 38290,9 | 42311,1 | Х | Х |
| 2 | Темп роста к предыдущему году % |  | 184,5 | 100,0 | 110,9 | 111,2 | 110,9 | 110,5 | Х | Х |
| 3 | Среднесписочная численность педагогических работников ДОО «Белочка» | 11 | 11 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | Х | Х |
| 4 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОО «Белочка» тыс.руб | 15,9 | 28,7 | 28,7 | 31,0 | 34,5 | 38,3 | 42,3 | Х | Х |
| 5 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 180,5 | 100,0 | 111,1 | 111,3 | 111,0 | 110,5 | Х | Х |
| 6 | Соотношение средней заработной платы педагогических работников ДОО « Белочка» и средней платы в субъекте РФ % | 68,4 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 7 | Размер начислений на фонд оплаты труда % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | Х | Х |
| 8 | Фонд оплаты труда с начислением млн рублей | 2,7 | 4,9 | 5,4 | 5,8 | 6,5 | 7,2 | 7,9 | Х | Х |
| 9 | Прирост фонда оплаты труда с начислениеми к 2012 году, млн рублей ( фонд оплаты труда | Х | 2,2 | 2,7 | 3,1 | 3,8 | 4,5 | 5,2 | 8,0 | 21,5 |
| 10 | В том числе | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | За счет средств консолидированного бюджета субъекта РФ, млн.рублей | Х | 2,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 2,8 | 3,7 |
| 12 | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | За счет средств ОМС, млн. рублей | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | За счет средств отприносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 | За счет иных источников ( решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта РФ на соответствующий год,млн. рублей | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16 | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда , млн. рублей | Х | 2,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 2,8 | 3,7 |
| 17 | Соотношение объема средств по оптимизации в сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда % | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Х | Х |
| 18 | Дополнительная потребность ( дефицит) | Х | 0 | 2,4 | 2,8 | 3,5 | 4,2 | 4,9 | 5,2 | 17,8 |